



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 668 Del 12/05/2022**

**PERSONALE**

**OGGETTO:** Procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Categoria "B" con profilo professionale di Esecutore. Elenco Candidati Ammessi e nomina Commissione Esaminatrice.



## **RELAZIONE ISRUTTORIA**

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.02.2022 rettificata con deliberazione n. 33 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è stata altresì prevista la copertura di n. 1 posto di cat. B – Esecutore” a tempo pieno e indeterminato mediante mobilità volontaria da altro ente, da assegnare al IV Dipartimento;

**CONSIDERATO** che, in caso di reclutamento di personale, il legislatore, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, ha indicato nella mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e che il nostro ordinamento, come delineato dal Testo Unico sul Pubblico Impiego, propone due tipologie di mobilità per il personale delle pubbliche amministrazioni, di cui:

- > la prima, definita “mobilità volontaria”, disciplinata dal succitato art. 30, che prevede la possibilità per gli Enti di coprire i posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento;
- > la seconda, definita “mobilità per ricollocazione”, prevista dall’34-bis del medesimo T.U.P.I., per la quale le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alle strutture regionali competenti, cui sono affidati gli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso, al fine di tutelare la conservazione del posto di lavoro di quei dipendenti che si trovino in posizione di eccedenza di organico presso l’Ente di appartenenza;

**ATTESO** che, dal punto di vista applicativo in ordine alla tempistica su quale delle due procedure (mobilità volontaria o mobilità per ricollocazione) vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, appare consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove si afferma che: *“la comunicazione di cui all’articolo 34 bis citato non è necessaria ove l’amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l’immissione di nuove risorse nell’organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un’amministrazione all’altra”*, e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

**DATO ATTO** che

in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 471/2022, è stata indetta apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria "B", con profilo professionale di Esecutore, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 approvando il relativo bando pubblicato sul portale istituzionale dell’Ente;

il bilancio dell’Ente per il triennio di riferimento è stato approvato con deliberazione consiliare n.ro 13/2022, immediatamente esecutiva, in cui si dà atto dell’intervenuta approvazione altresì del Piano Azioni



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

Positive del medesimo triennio;

**Rilevato** che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dall'Avviso pubblico pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

- a) Bonura Rosa, prot. n.ro 17339 del 13/04/2022;
- b) Capasso Alessandro, prot. n.ro 19263 del 28/04/2022;

**Tenuto conto** che

occorre procedere alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione;

nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione giuntale n.ro 127 del 16/5/2019 così come modificata con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021 e n.2 del 13/01/2022, in base al quale si prevede che la competenza è del Dirigente del dipartimento, in cui è ricompreso l'Ufficio Personale;

la presente, per i provvedimenti consequenziali di Sua competenza.

Istruttore Direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

## **IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**Letta e condivisa** l'allegata relazione istruttoria;



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

**PRESO ATTO** che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dall'Avviso pubblico pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente le seguenti istanze:

- a) Bonura Rosa, prot. n.ro 17339 del 13/04/2022;
- b) Capasso Alessandro, prot. n.ro 19263 del 28/04/2022;

**DATO ATTO** che

occorre procedere alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando, sia sotto il profilo formale e delle allegazioni prescritte a pena di esclusione che di accertamento del possesso dei requisiti essenziali di ammissione alla selezione nonché nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del vigente Regolamento Uffici e Servizi;

in base all'art. 134, comma 2°, la Commissione, a costituirsi da soggetti esperti nelle materie inerenti al posto a concorso ed estranei all'apparato politico e sindacale, è composta dal Dirigente del settore, dove è prevista la copertura del posto, ovvero tecnico esterno all'Ente ed esperto nelle materie oggetto della selezione, e da due esperti nelle materie su cui verte la prova d'esame, scelti all'interno dell'Ente, ovvero da due esterni all'Ente.

**RILEVATO** che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

**VISTO** il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

**RILEVATO** altresì, che ai sensi dell'art. 136 del regolamento, ai dipendenti, nonché ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa nominati presidenti e/o componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate nel rispetto dei principi di onnicomprensività del trattamento economico in godimento per il personale con funzioni dirigenziali;

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**VISTO** il decreto sindacale n. 11/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta l'incarico di dirigente del I Dipartimento, competente in materia di personale, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;



## Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

**Visto** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**LETTO** il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

**LETTO** il vigente P.T.P.C.T.;

**DATO ATTO** che allo stato il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

### **DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **AMMETTERE** alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di cat. B – Esecutore a tempo pieno e indeterminato, nell’ambito del IV Dipartimento mediante mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, i Sigg.:

**Bonura Rosa**, istanza prot. n.ro 17339 del 13/04/2022;

**Capasso Alessandro**, istanza prot. n.ro 19263 del 28/04/2022.

2. **NOMINARE** la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, così come segue:  
dott. Donato Sarno, Dirigente del V Dipartimento-Presidente;

dott.ssa Mariagrazia Caiazzo , Dirigente del I Dipartimento-Componente

dott.ssa Concetta Ercolano, Istruttore Direttivo Ufficio Personale-Componente;

**NOMINARE**, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente, Dott. Arturo Fontanella, inquadrato nella categoria D, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;

3. **DEMANDARE** all’Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito web del Comune per portare a conoscenza dei candidati della mancata e/o dell’avvenuta ammissione alla procedura selettiva nell’apposita sezione “Concorsi”, come da bando;
4. **TRASMETTERE** la presente determinazione, la documentazione inerente all’avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell’Ufficio personale al sopra incaricato della Segreteria della Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;
5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che l’eventuale assunzione sarà oggetto di impegno con separato provvedimento, giusta intervenuta approvazione del bilancio pluriennale e di esercizio con atto consiliare n.ro 34/2021.
6. **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente determinazione verrà pubblicata all’Albo Pretorio elettronico per 15 giorni consecutivi, nonché nella competente sezione dei concorsi del portale istituzionale dell’Ente per gg. 120.

Comune di Sorrento, li 12/05/2022



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

Il Dirigente

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

Il Dirigente

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Mariagrazia Caiazzo*

*CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X*

*DATA FIRMA: 12/05/2022 11:45:02*

*IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263*