



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

## **DETERMINA DEL I DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 666 Del 12/05/2022**

**PERSONALE**

OGGETTO: Avvio procedura di mobilità volontaria ex art.30, comma 1, del D.lgs.n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Istruttore di Vigilanza, categoria C, con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale(33,33%) a 12 ore settimanali da assegnare al 2° Dipartimento. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.



## **IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

Letta e condivisa l'allegata relazione istruttoria;

**RITENUTO**, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale per l'anno 2022, di procedere all'avvio della procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di di istruttore di vigilanza - categoria C - con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (33,33%) a 12 ore settimanali da assegnare al 2° Dipartimento;

**PRESO ATTO** che il comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, dispone, tra l'altro, che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

**RICHIAMATE** le disposizioni contenute nel comma 2-bis del succitato art. 30, secondo il quale: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio."*;

**CONSIDERATO** che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021 e n.2 del 13/01/2022 ha approvato il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Sorrento, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

**RILEVATO** che l'art. 173 del predetto regolamento prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Dirigente del Servizio personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

Atteso che, in base alla disciplina prevista dal Regolamento comunale, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e colloquio;

**ESAMINATO** il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

Dato atto che i requisiti assunzionali richiesti dal quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia sono stati verificati in occasione della citata deliberazione giunta integrativa del fabbisogno di personale, corredata dello stesso parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

che, inoltre,

- > con delibera di Giunta comunale n. 8 del 24.01.2022, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs.vo n.165/2001 e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- > con delibera di Giunta Comunale n.7 del 24.01.2022, l'Amministrazione comunale ha approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii;

**VISTE** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza - categoria C - con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (33,33%) a 12 ore settimanali da assegnare al 2° Dipartimento;

**VISTO** il decreto sindacale n. 11/2022, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di dirigente del I Dipartimento, nel cui ambito è assegnata la gestione del Servizio Risorse Umane, legittimato pertanto all'avvio della presente procedura;

**Ritenuta** ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**Visto** il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

### **DETERMINA**

1. **di indire** apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza - categoria C - con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (33,33%) a 12 ore settimanali da assegnare al 2° Dipartimento, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
2. **di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente;
3. **di procedere**, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione pubblica mediante pubblicazione del bando per mobilità volontaria per un periodo di trenta giorni sul sito istituzionale del Comune di Sorrento;



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come prevista dal comma 6 dell'art. 173 del vigente regolamento per mobilità volontaria;
5. **di precisare** che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di eventuali modifiche legislative alla vigente normativa in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;
6. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 13 del 21.03.2022;

di rendere noto che il presente provvedimento è impugnabile innanzi al Tar Campania, Napoli, entro gg. 60, ovvero al Presidente della Repubblica entro gg. 120.

Comune di Sorrento, li

Il dirigente

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

## **RELAZIONE ISTRUTTORIA**

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.02.2022 rettificata con deliberazione n. 33 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, recante integrazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è stata, altresì, prevista la copertura di n. 1 posto di di istruttore di vigilanza - categoria C - con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (33,33%) a 12 ore settimanali da assegnare al 2° Dipartimento mediante procedura di mobilità volontaria;

**CONSIDERATO** che, in caso di reclutamento di personale, il legislatore, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, ha indicato nella mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e che il nostro ordinamento, come delineato dal Testo Unico sul Pubblico Impiego, propone due tipologie di mobilità per il



*Comune di Sorrento*  
*Città Metropolitana di Napoli*

---

personale delle pubbliche amministrazioni, di cui:

- > la prima, definita “mobilità volontaria”, disciplinata dal succitato art. 30, che prevede la possibilità per gli Enti di coprire i posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento;
- > la seconda, definita “mobilità per ricollocazione”, prevista dall’art. 34-bis del medesimo T.U.P.I., per la quale le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alle strutture regionali competenti, cui sono affidati gli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso, al fine di tutelare la conservazione del posto di lavoro di quei dipendenti che si trovino in posizione di eccedenza di organico presso l’Ente di appartenenza;

**PRESO ATTO** che il comma 1 dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, dispone, tra l’altro, che le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

**RICHIAMATE** le disposizioni contenute nel comma 2-bis del succitato art. 30, secondo il quale: *"Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio."*;

**CONSIDERATO** che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l’Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019, così come modificato con successive deliberazioni giuntali n.33 del 5/3/2021, n.193 del 4/10/2021, n.208 del 19/10/2021 e n.2 del 13/01/2022 ha approvato il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente una disciplina speciale per l’attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Sorrento, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell’Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l’espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall’esterno;

**RILEVATO** che l’art. 173 del predetto regolamento prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica, il Dirigente del Servizio personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell’Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;

Atteso che, in base alla disciplina prevista dal Regolamento comunale, la procedura di mobilità esterna presuppone lo svolgimento di una selezione pubblica per titoli e colloquio con pubblicazione, sul sito internet del Comune, di relativo bando di selezione;

**RITENUTO** che, alla luce di quanto innanzi rappresentato e al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione



*Comune di Sorrento*

*Città Metropolitana di Napoli*

---

del programma assunzionale, occorre provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura del posto di istruttore di vigilanza - categoria C - con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (33,33%) a 12 ore settimanali, da assegnare al 2° Dipartimento;

**LA PRESENTE PER I PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI DI SUA COMPETENZA.**

L'Istruttore direttivo

Dott.ssa Concetta Ercolano

Il Dirigente

Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

*NOME: Mariagrazia Caiazzo*

*CODICE FISCALE: TINIT-CZZMGR79P50L845X*

*DATA FIRMA: 12/05/2022 08:56:23*

*IMPRONTA: 61356438333636363463386437383533326463393130616336313431363764616161346230336263*