

## **DETERMINA DEL III DIPARTIMENTO**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 581 Del 20/04/2021**

**TECNICO III DIP**

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 13 CCNL 21.5.2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI) AL DOTT. ANIELLO CACACE INQUADRATO NELLA CATEGORIA D, PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI DIREZIONE DEL SETTORE GARE CUC MANUTENZIONI GENERALI DI CUI ALLA RIMODULAZIONE ORGANIGRAMMA FUNZIONALE DI CUI ALLA DELIBERA DI G.C. N.32 DEL 5.3.2021

## IL DIRIGENTE DEL III DIPARTIMENTO

**Premesso** che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali valido per il triennio normativo 2016/2018, che agli articoli dal n. 13 e seguenti ha introdotto una nuova disciplina per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

**Dato atto** che l'art. 13 del predetto CCNL prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**Rilevato**, in particolare, che, in base alla nuova disciplina contrattuale:

- > gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- > tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a 3 anni in conformità all'art. 14 del citato CCNL;

**Preso atto** che con delibera di Giunta Comunale n. 32 del 05.03.2021, si è provveduto alla rimodulazione dell'organigramma funzionale della struttura comunale ed alla rideterminazione della dotazione organica, per interventi di riorganizzazione dell'assetto organizzativo, e che in virtù della stessa delibera è stata, tra l'altro, prevista un'area di posizione organizzativa per lo svolgimento di funzioni di direzione del "Settore Gare – Cuc – Manutenzioni Generali" nell'ambito del III Dipartimento, rientrante nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. b), del CCNL 21.05.2018, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**Visto** l'art. 35 del Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici approvato con delibera di Giunta comunale n. 127 del 16.05.2019 e modificato con Delibera di G.C. n. 33 del 05/03/2021 come pubblicato in Amministrazione trasparente in data 08/03/2021, che, nel disciplinare i requisiti per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, richiama il criterio di competenza professionale e le caratteristiche dei programmi da svolgere e comunque il rispetto dei principi di legge e dell'apposito atto di regolamentazione del sistema di valutazione e vincola le nomine all'attestazione

*di copertura finanziaria degli oneri conseguenti all'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato secondo la normativa contrattuale riferita all'Area delle posizioni organizzative";*

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 36 del medesimo Regolamento, il titolare di posizione organizzativa garantisce la gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, mediante l'esercizio di autonomi poteri di spesa, l'adozione di atti, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, e risponde dell'efficiente ed efficace svolgimento delle attività del Servizio cui è preposto, con riguardo alla generale organizzazione delle risorse, all'attuazione dei piani annuali di azione, alla continuità nello svolgimento delle funzioni e al raggiungimento degli obiettivi, in conformità all'indirizzo politico-amministrativo stabilito dagli organi di governo;

**Preso atto che** il personale D in organico presso il III Dipartimento risulta essere tutto di relativa recente assunzione ad eccezione del dott. A. Cacace e dell'arch. D. De Stefano, già titolari di posizione organizzativa con incarichi conferiti con determinazioni, rispettivamente, n.806 del 01/07/2019, relativa al Settore Gare-CUC/Manutenzioni strade, patrimonio, edilizia scolastica, verde pubblico e pubblica illuminazione, e n. 951 del 29/07/2019, relativa a Demanio marittimo e Rischio Idrogeologico, con scadenza temporale biennale;

**Tenuto conto** che in entrambi i casi le materie delle precedenti aree delle posizioni organizzative del III dipartimento sono incluse nelle più ampie competenze ridefinite nella riorganizzazione dell'organigramma funzionale di cui alla Delibera di G.C. n. 32 del 05/03/2021;

**Ritenuto** di individuare, in applicazione del criterio di competenza professionale ed in considerazione della natura e delle caratteristiche delle funzioni da svolgere e del programma da realizzare, quale destinatario dell'incarico della posizioni organizzativa Gare-CUC / Manutenzioni generali il dott. Aniello Cacace in continuità con il previgente incarico giusta determinazione dirigenziale n. 806 dell'1.7.2019;

**Tenuto conto** che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, il cui importo deve essere determinato sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, che ciascun ente deve stabilire mediante definizione di appositi criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

**Atteso** che l'art. 37 del predetto regolamento comunale ha stabilito i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato prevista per il personale titolare degli incarichi di posizione organizzativa cui viene affidata la responsabilità del Settore, così come individuati dal nuovo organigramma, la cui graduazione viene effettuata dal Nucleo di valutazione in base ad una predeterminata metodologia di Valutazione approvata dalla Giunta comunale;

**Preso atto** che al momento non è stata comunicata la nuova pesatura per ciascuna posizione organizzativa nella rideterminata configurazione organizzativa da farsi a cura del Nucleo di

Valutazione, in sostituzione delle precedente valutazione approvata con la Deliberazione di G.C. n. 154 del 18/06/2019 e, pertanto, è necessario, stante i suindicati vincoli di cui all'art. 35 co.5 del regolamento degli Uffici e dei Servizi, confermare, in via preliminare, l'importo di cui all'impegno pluriennale, assunto nei confronti dello stesso dipendente per la medesima posizione organizzativa, di cui alla determina n. 806 dell'1.7.2019 fermo restando l'integrazione a valle della pesatura;

**Letta e richiamata:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 128 del 16.05.2019, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato per il recepimento della nuova normativa contrattuale e delle disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, previo rilascio del parere favorevole espresso dal Nucleo di valutazione come disposto dall'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009;

**Rilevato**, nelle more della procedura di graduazione delle posizioni organizzative, da effettuarsi dal Nucleo di Valutazione e finalizzata all'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21.05.2018, di prendere atto di quanto previsto con la D.G.C. n. 154/2019, l'Amministrazione comunale che aveva:

- a) demandato ai Dirigenti dei Dipartimenti interessati di formalizzare, con atto scritto e motivato, il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa al personale di categoria D nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 35 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con DGM n. 127 del 16.05.2019;
- b) stabilito che, ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, una quota pari al 20% dell'importo complessivo del fondo delle risorse disponibili è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato, al fine di garantire i principi di selettività e di meritocrazia nell'erogazione dei premi correlati al miglioramento dei servizi e al raggiungimento degli obiettivi settoriali definiti dall'Amministrazione comunale;

**Dato atto** che a partire dal 1 gennaio 2015 è applicato agli Enti Locali il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

**Visto** l'allegato 4/2 al succitato decreto legislativo che detta i principi contabili concernenti la contabilità finanziaria e, in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

**Accertata** la disponibilità finanziaria della spesa risultando la stessa immutata rispetto a quanto impegnato con il precedente incarico biennale di cui alla determinazione n. 806 dell'1.7.2019;

**Dato atto** del rispetto dell'art. 9, comma 1 – lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**Visto** il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare:

- l’art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- l’art. 151, comma 4, sull’esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

**Visto** il decreto sindacale n. 8 dell’ 08/03/2021 con il quale è stato attribuito allo scrivente l’incarico di dirigente del III Dipartimento,

### **DETERMINA**

1. **di conferire l’incarico di posizione organizzativa** e di Responsabile del ”Settore Gare – Cuc – Manutenzioni Generali” nell’ambito del III Dipartimento **al dott. Aniello Cacace**, inquadrato nella categoria D, in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti dalla posizione lavorativa di che trattasi in continuità con il pregresso incarico di cui alla determinazione n.806 del 01/07/2019 che con il presente atto, ai sensi dell’art. 38 co. 1 lett. b) del Regolamento degli Uffici e dei servizi, è da intendersi revocato;
2. **di dare atto** che con il presente decreto, al soggetto sopra generalizzato, vengono attribuite le funzioni di gestione e di direzione del predetto settore, con particolare riferimento :
  - per la gestione delle attività inerenti le gare e i rapporti con la Centrale Unica di Committenza;
  - afferenti la manutenzione delle strade, del patrimonio, dell’edilizia scolastica, del verde pubblico e della pubblica illuminazione.
  - per lo svolgimento delle funzioni individuate dall’art. 36 del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e servizi
3. **di stabilire** che gli obiettivi assegnati al Responsabile del “Settore Gare – Cuc – Manutenzioni generali” sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco e dell’Organo Esecutivo, dal PEG e/o dal Piano annuale degli Obiettivi, nonché quelli che, di volta in volta, vengono assegnati con specifiche direttive espresse in ogni modo dallo scrivente;
4. **di precisare** che il conferimento della responsabilità del settore risponde al principio della temporaneità, che contraddistingue tali tipi di incarico, e, quindi, viene attribuito a tempo determinato fino al 31 dicembre 2021;
5. **di precisare** che, nel caso di specie, il dipendente in questione cesserà il proprio rapporto di lavoro alla data del 31.12.2021 per quiescenza avendo maturato, a tale data, i requisiti di anzianità di lavoro contributiva con diritto già alla data del 20.09.2021 della maturazione al trattamento pensionistico per cui l’attribuzione dell’incarico di posizione organizzativa viene scadenzata alla

data ultima del 31.12.2021 salvo l'esercizio del diritto del dipendente medesimo di anticipare l'uscita dal lavoro nell'arco di tempo decorrente dal 20.09.2021 al 31.12.2021;

6. **di stabilire** che è fatta salva, ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, eventuale revoca prima della predetta scadenza;
7. **di confermare**, in via provvisoria, le attribuzioni al predetto funzionario di cui alla determinazione n. 806/2019, in misura della retribuzione di posizione per un importo pari **ad € 16.000,00** annui lordi su tredici mensilità (inclusi oneri riflessi ed IRAP) già in godimento, facendo salvi la successiva graduazione ad operarsi da parte del Nucleo di Valutazione con riferimento all'attuale mutato assetto organizzativo e l'eventuale conseguente conguaglio, precisando, altresì, che i premi correlati alla retribuzione di risultato nel precedente atto risultano in misura del 20% dell'importo complessivo destinato al fondo delle risorse decentrate delle PP.OO. e saranno erogati al predetto funzionario solo a seguito espletamento della procedura di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa utilizzando la metodologia contenuta nel Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DGM n. 128 del 16.05.2019;
8. **di notificare** copia del presente provvedimento all'interessato confermando, altresì, le deleghe di funzioni di cui all'art. 17 comma 1/bis del D.Lgs. 165/2001 di cui alle determinazioni n. 1238 del 21/10/2020 e n. 322 del 23/02/2021;
9. **di dare atto che** la spesa per il periodo da Aprile - Dicembre 2021, connessa alla posizione organizzativa per complessivi **€ 15.267,10** trova imputazione sui seguenti capitoli del redigendo bilancio:
  - capitolo 150 per € 11.076,92 (compenso);
  - capitolo 160 per € 3.248,64 (oneri riflessi);
  - capitolo 200 per € 941,54 (irap).

La presente determinazione verrà pubblicata, all'Albo Pretorio elettronico, nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art. 151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del decreto legislativo N. 33/2013;  
Sorrento, 19/04/2021

Il Dirigente del III Dipartimento  
Ing. Elia Puglia

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 13 CCNL 21.5.2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI) AL DOTT. ANIELLO CACACE INQUADRATO NELLA CATEGORIA D, PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI DIREZIONE DEL SETTORE GARE CUC MANUTENZIONI GENERALI DI CUI ALLA RIMODULAZIONE ORGANIGRAMMA FUNZIONALE DI CUI ALLA DELIBERA DI G.C. N.32 DEL 5.3.2021

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000**

**Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità**

19/04/2021

**LA P.O. DEL SERVIZIO RAGIONERIA**  
**Dott. Vincenzo Limauro**

**Riferimento pratica finanziaria : 2021/551**

**Impegno N. 7-71-123/2021**