

**CONTENIMENTO DELLA SPESA PER RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE IN APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DETTATE DALL'ART. 9, COMMA 28 DEL DECRETO LEGGE N. 78/2010 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 122/2010**

Il comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 prevede che, a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Il secondo periodo dello stesso comma prevede gli stessi vincoli indicati nel primo periodo per i contratti di formazione lavoro, di somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Con le disposizioni dettate dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183/2011, c.d. Legge di Stabilità, a decorrere dall'anno 2012, anche gli Enti locali sono stati inseriti tra le amministrazioni soggette al vincolo del contenimento della spesa per contratti di lavoro a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Il comma 4-bis dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014, ha introdotto una specifica deroga alle predette limitazioni per gli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente.

L'art. 16, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 ha stabilito l'esplicita esclusione dal tetto alla spesa per il lavoro flessibile degli incarichi a contratto conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL.

Verifica del rispetto della disciplina relativa al contenimento della spesa per i rapporti di lavoro flessibile prevista nella programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2020

Calcolo del limite di spesa sostenuta nell'anno 2009		Verifica del rispetto del limite nell'anno 2020/2022	
TIPOLOGIA DI CONTRATTO	SPESA IMPEGNATA NELL'ANNO 2009 (Comprensiva di oneri riflessi e IRAP)	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	SPESA PREVISTA ANNO 2019-2021 (Comprensiva di oneri riflessi e IRAP)
Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs. N. 267/2000		Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs. N. 267/2000	35.656,60
Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 92 del D.lgs. N. 267/2000		Rapporti di lavoro a tempo determinato ex art. 92 del D.lgs. N. 267/2000	30.024,92

Rapporti di lavoro a tempo determinato per assunzioni stagionali		Rapporti di lavoro a tempo determinato per assunzioni stagionali nell'area di vigilanza	191.060,00
Contratti di collaborazione ex art. 7 del D.lgs. n. 165/2001		Contratti di collaborazione ex art. 7 del D.lgs. n. 165/2001	
Tirocinio formativo e orientamento		Tirocinio formativo e orientamento	9.600,00
Contratti di somministrazione ex art. 52 ccnl 21/05/2018		Contratti di somministrazione ex art. 52 ccnl 21/05/2018	
<b>TOTALE</b>	552.155,56	<b>TOTALE</b>	266.341,52
<b>Anno 2018 – Incremento del 3,48 per cento</b>	19.215,01		504,05
<b>FONDO COMPLESSIVO DISPONIBILE</b>	571.370,57		
<b>Risorse destinate alle procedure di stabilizzazione del personale di vigilanza piano dei fabbisogni anno 2018</b>	304.525,00		
<b>FONDO DISPONIBILE 2020</b>	266.845,57		