

Stampa Intero Modello in data : 29/12/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7200 - SORRENTO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/12/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL"INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	20/11/2015 12:11

Giustificazione - Incong. 7	COMANDO/DISTACCO CONFERITO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA
Data	20/11/2015 12:13

Giustificazione - Incong. 10	N.B. DIPENDENTE CHE AL 31/12/2013 ERA DIRIGENTE FUORI DOTAZIONE ORGANICA. DAL 01/01/2014 E' DIVENTATO A TEMPO DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO. NELLA TABELLA 12 IL COSTO DI QUESTO DIPENDENTE E' STATO INDICATO PER INTERO NEL COSTO DEI DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO.
Data	26/06/2015 13:52

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	118.756	126.011	108.836	13.624	16.036	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	1	1	0	58.572	56.478	0	0	1.372	0
DIRIGENTI	4	3	4	4	3,67	4	324.518	340.301	301.730	10.272	15.315	0
CATEGORIA D	26	26	27	24	24,5	25,19	870.750	928.538	902.382	0	32.734	0
CATEGORIA C	53	53	52	51,17	50,67	50,87	1.519.917	1.511.215	1.446.591	0	21.571	0
CATEGORIA B	52	51	51	51,75	49,75	49,17	1.342.159	1.256.716	1.191.033	32.014	5.723	0
CATEGORIA A	4	4	4	4	4	4	95.198	94.214	89.696	2.828	662	0
Totale	141	139	139	136,92	134,58	134,22	4.329.870	4.313.473	4.040.268	58.738	93.413	0
				Tabella 14			2.282.563	2.831.223	1.970.143			

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.612.433	7.144.696	6.010.411	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	105.132	109.975	108.836	43.311	43.311	43.511	61.821	66.664	65.325	0	0	0	13.624	16.036	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	58.572	55.106	0	43.311	43.311	0	15.261	11.795	0	0	0	0	0	1.372	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	4	3,67	4	78.562	88.633	75.433	43.638	42.964	43.311	34.923	45.668	32.122	32	0	0	2.536	4.177	0
CATEGORIA D	24	24,5	25,19	36.281	36.563	35.827	27.471	27.380	27.263	8.810	9.184	8.564	0	0	0	0	1.336	0
CATEGORIA C	51,17	50,67	50,87	29.705	29.401	28.439	23.426	23.581	23.567	6.279	5.820	4.872	0	3	0	0	423	0
CATEGORIA B	51,75	49,75	49,17	25.317	25.146	24.224	21.367	21.420	21.475	3.950	3.726	2.750	0	0	0	619	115	0
CATEGORIA A	4	4	4	23.093	23.388	22.424	19.496	19.495	19.496	3.597	3.893	2.929	0	0	0	707	166	0
Totale per Istituzione	136,92	134,58	134,22	31.195	31.360	30.104	24.123	24.176	24.112	7.072	7.185	5.992	1	1	0	428	693	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	36	26	28	0	0	34	1	1	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	32	31	0	3	53	0	3	2	0
DIRIGENTI	4	3	4	25,75	38	25	0	0,67	3,5	1,75	2,67	3,5
CATEGORIA D	28	28	28	23,36	25,07	29,36	3,96	6,96	7,39	3,61	3,25	4,93
CATEGORIA C	53	53	52	28,98	26,32	30,31	12,09	13	7,54	5,19	8,08	4,04
CATEGORIA B	52	51	50	32,62	28,47	31,64	6,75	10,59	8,6	4,31	6,1	2,52
CATEGORIA A	4	4	4	31	25	32,5	3,25	19,5	0,75	18,25	15,75	18,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	143	141	139	29,24	27,09	30,49	7,83	11,04	7,77	4,78	6,41	4,04

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	22	24	19	Retribuzioni, codice P015	413.836	427.613	393.656	valore medio	18.811	17.817	20.719
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	44	66	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	78.642	484.247	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.787	7.337	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	4	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	205.320	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	51.330	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DETERMINA N. 228 DEL 27/10/2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	3	2	1	0	2	1	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	20	14	0	0	1	0	21	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	69	7	0	0	1	3	0	10	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	3	1	0	0	1	2	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	5	12	0	0	0	0	5	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	10	3	1	0	0	0	11	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	0	1	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	55	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	170	76	49	3	2	6	3	85	54

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	12	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	12	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	1	0	2	-	-	9	1	8	7	1	2	0	1	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	12	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	-	-	5	1	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	16	4	1	0	7	6	2	4	13	3	13	3	25	28	8	5	0	1	0	0	139

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	4	2	9	5	6	5	1	0	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	4	1	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	6	3	5	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	1	7	0	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	4	1	6	2	2	3	9	5	12	9	30	18	18	16	4	0	0	0	139

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	4	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	4	19	8	-	-	0	2	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	6	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	26	12	45	33	-	-	14	9	-	-	-	-	139

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	28	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	41	0	-	-	-	-	6	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	50
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	59	0	14	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	52	58	0	16	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	131
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	68	30	44	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	110	130	21	47	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	316

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	65	-	-	-	-	0	36	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	27	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	168	81	32	2	-	-	17	6	8	39	5	2	-	-	-	-	-	-	360
POSIZIONE ECONOMICA C5	687	433	150	149	-	-	49	32	-	-	18	8	1	0	-	-	-	-	1.527
POSIZIONE ECONOMICA C4	93	91	0	15	-	-	-	-	0	9	1	7	-	-	-	-	-	-	216
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	35	0	16	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	226	11	59	3	-	-	-	-	64	0	19	0	-	-	-	-	-	-	382
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	37	112	21	24	-	-	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	198	378	14	159	-	-	-	-	-	-	3	25	-	-	-	-	-	-	777

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	349	90	47	9	-	-	12	33	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	545
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	145	34	10	69	-	-	25	0	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	291
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	164	0	11	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA B3	43	32	34	32	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	143
POSIZIONE ECONOMICA A5	92	0	-	-	-	-	35	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	130
POSIZIONE ECONOMICA A4	38	0	3	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
Totale	2.603	1.635	460	620	-	-	180	107	72	48	77	76	1	1	-	-	-	-	5.880

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	3.332	200	-	-	43.511
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	6.663	-	-	-	86.622
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	6.663	-	-	-	86.622
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	1.941	9.609	-	-	1.971	122.950
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	48	113.371	-	3.100	9.706	-	-	62	126.115
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	84	177.644	-	4.426	15.173	-	-	26	197.217
POSIZIONE ECONOMICA D3	19	38.535	-	329	3.245	-	-	-	42.109

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.850	-	-	-	24.054
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	91,25	160.955	-	-	13.414	-	-	131	174.238
POSIZIONE ECONOMICA C5	420,5	767.459	-	20.734	65.681	-	-	776	853.098
POSIZIONE ECONOMICA C4	57,89	101.855	-	1.841	8.644	-	-	26	112.314
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	417	1.741	-	-	12	22.619
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120	194.508	-	-	16.210	-	-	-	210.718
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	62	102.705	-	2.439	8.762	-	-	239	113.667
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	204	337.932	-	16.291	29.519	-	-	203	383.539
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	162	258.439	-	3.055	21.791	-	-	310	282.975
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	78	122.257	-	1.517	10.314	-	-	292	133.796
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	92.483	-	1.363	7.821	-	-	10	101.657

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	933	3.116	-	-	304	40.205
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	52.619	-	2.180	4.567	-	-	-	59.366
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.432	-	-	-	18.616
Totale	1.610,64	2.930.351	-	60.566	249.253	200	-	4.362	3.236.008

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	262	0	0	38.908	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	524	0	0	71.948	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	524	0	0	39.171	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	921	0	0	24.320	0	2.491	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	921	0	0	33.921	0	2.491	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.443	0	0	8.320	0	4.360	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	313	0	0	0	0	986	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	180	0	0	12.800	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.308	3.333	0	1.788	0	4.736	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.236	11.108	2.851	0	0	19.259	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	828	1.111	0	0	0	2.651	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	166	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.580	8.887	0	0	0	4.947	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	834	0	0	0	0	2.437	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.745	0	0	0	0	8.019	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.099	0	0	0	0	6.368	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	994	0	0	0	0	3.066	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	751	0	0	0	0	2.359	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	296	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	427	0	0	0	0	1.166	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	140	0	0	0	0	389	0
TOTALE	23.492	24.439	2.851	231.176	0	67.841	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	15.158	0	0	10.997	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.854	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.465	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSORI D3	0	0	0	3.000	0	0	0	0	0	8.694	0	1.550	2.317

POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	1.500	0	0	0	3.213	0	9.294	0	194	0
---	---	---	---	-------	---	---	---	-------	---	-------	---	-----	---

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE D4 PROFILI ACCESSORI D1	0	1.156	0	9.000	0	0	0	0	0	9.040	0	319	13.670
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	1.500	0	0	0	0	0	2.198	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.160	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSORI D1	0	11.274	0	4.500	0	0	0	0	0	9.209	0	1.592	10.064

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31.084	0	13.388	0	0	0	0	0	50.524	0	1.155	28.312
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3.958	0	1.800	0	0	0	0	0	4.655	0	0	764
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	900	0	0	0	0	0	880	0	321	821
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	25.204	0	0	0	0	0	0	0	14.773	0	2.550	6.579

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.635	0	310	1.787
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18.926	0	1.275	7.935
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	8.601	0	0	0	0	0	0	0	13.057	0	2.688	15.431
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI	0	3.558	0	0	0	0	0	0	0	8.133	0	3.088	2.250

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.180	0	322	6.907
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.071	0	129	0
POSIZION E ECONOMI CA A5	0	3.849	0	0	0	0	0	0	0	2.045	0	931	1.963
POSIZION E ECONOMI CA A4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	739	0	65	0
TOTALE	0	88.684	0	35.588	0	0	15.158	3.213	0	196.529	0	16.489	98.800

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	65.325
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82.326
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	46.160
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	43.293
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	51.534
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	47.308
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.997
POSIZIONE ECONOMICA D2	20.763
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	47.804
POSIZIONE ECONOMICA C5	163.917
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.767
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.638
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	64.520
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10.003
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	38.900
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48.244
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	21.089
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	14.519
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.439

POSIZIONE ECONOMICA A5	10.381
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.333
TOTALE	804.260

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	42.520
EROGAZIONE BUONI PASTO	76.946
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.226
COPERTURE ASSICURATIVE	120
ALTRE SPESE	3.846
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	393.656
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	837
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.416
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.216.037
IRAP	368.866
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	28.006
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	62.991
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	43.358
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	59.984
Totale	1.970.143

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

PO71: SOMMA RIMBORSATA AL COMUNE DI PIANO DI SORRENTO E 26.921,00 + SOMMA RIMBORSATA AL COMUNE DI TORRE DEL GRECO DI E 1.085,00

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: RIMBORSI RICEVUTI DA: MINISTERO DEI BENI CULTURALI E 34.191,00 + COMUNE DI S.MARIA LA CARITA' E 6.522,00 + COMUNE DI VICO EQUENSE E 22.278 - P098 SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI: ASSOAGENTI NAPOLI RACCOMANDATARI MARITTIMI E 35.107,00 + RISERVA NATURALE PUNTA CAMPANELLA E 4.000,00 + AVVOCATURA COMUNALE PER IMPORTI INTROITATI DALLE CONTROPARTI E 4.251,00 - P099 ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI: UFFICIALE TERRITORIALE DI GOVERNO E 27.004,00 + I.N.A.I.L. E 2.254,00 + REGIONE CAMPANIA E 30.726,00 (N.B. IL RIMBORSO DELLA REGIONE CAMPANIA PER E 30.726,00 COMPRENDE E 8.726,00 CHE SI RIFERISCONO AL PRIMO TRIMESTRE 2015 INCASSATO NELL'ANNO 2014).

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	525.950	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	61.390	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.955	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	33.600	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	103.200	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	25.442	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-30.393	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	739.144	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	36.959	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	75.857	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	11.478	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	15.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	2.366	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	32.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.810	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-28.958	0
totale Risorse variabili Fondo unico	133.892	0
totale Fondo unico	873.036	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	58.910
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	303.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	119.200
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.240
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	482.350
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	36.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	108.600
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	119.426
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	126.660
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	390.686
totale Fondo unico	0	873.036
Totale	873.036	873.036

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3236008	3886343	0	Nell'importo SIOPE non è compreso il costo dei dirigenti a tempo determinato
Totale T13	804260			
Assegno T14	42520			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	76946	76946	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4226	20060	0	In Sico è stato indicato il dato di competenza mentre in SIOPE è stato indicato il dato di cassa
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	120	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	103697	0	E' necessario operare verifiche con l'Ufficio Ragioneria e la Dirigenza del Comune di Sorrento
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	531110	0	E' necessario operare verifiche con l'Ufficio Ragioneria e la Dirigenza del Comune di Sorrento
L110 - ALTRE SPESE	3846	0	0	In SIOPE l'importo di altre spese è compreso nell'importo delle competenze stipendiali (? 3.886.343)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	393656	688073	0	Il dato SIOPE comprende il costo del personale a tempo determinato incluso i dirigenti, la retribuzione di risultato

				per i dirigenti a tempo determinato e indeterminato, la retribuzione di risultato del segretario, nonché
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	837	837	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1416	0	0	In SIOPE l'importo dell'amministrazione per fondo complementari è incluso nei contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse e accessorie
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1216037	1116123	0	Nel dato SIOPE non è incluso l'importo degli oneri riflessi c/e per il personale a tempo determinato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	368866	344225	0	L'importo SIOPE di IRAP comprende anche l'Irap per gli amministratori e gli altri componenti
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	28006	0	0	E' necessario operare verifiche con l'Ufficio Ragioneria del Comune di Sorrento
TOTALE GENERALE	6176744	6767414	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	166333	4141	0	E' necessario operare verifiche con l'Ufficio Ragioneria del Comune di Sorrento
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6010411	6763273	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01548191210

Codice Fiscale : 82001030632

Telefono : 081/5335281

Fax : 081/5335214

Email : PERSONALE@COMUNE.SORRENTO.NA.IT

Via : P.ZZA S. ANTONINO

Numero Civico : 14

C.A.P. : 80067

Città : SORRENTO

Provincia : NA

Codice Catastale : I862

Popolazione residente : 16644

Superficie(Kmq) : 9.96

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW,COMUNE.SORRENTO.NA.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SARNO	DONATO	081/5335281	081/5335214	personale@comune.sorrento.na.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARCIANO	ANGELA	081/5335224	081/5335223	personale@comune.sorrento.na.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4032
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LEPORE	GIUSEPPE	g.studiolepore@viriglio.it
GALASSO	TEOFILO	tegalas@yahoo.it
FEOLE	ALDO	aldofeole@tin.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.92
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	14
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	16/03/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	04/02/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/03/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1142249
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	873036
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1142249
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 873036 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1142249)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?

PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12

N.Posizioni**Valore**

0

0

0

0

0

0

0

0**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

RILEVAZIONE CEPPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	LA TABELLA 15 DIRIGENTI NON RISULTA COMPILATA IN quanto E' IN CORSO LA COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	