

DETERMINAZIONE DEL 5° DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1280 Del 05/11/2019

PERSONALE

OGGETTO: concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 6 posti di Istruttore di vigilanza, Categoria "C", posizione economica "C1" a tempo indeterminato e parziale, al 50 % dell'orario ordinario. Approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi e nomina Commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18.01.2019, esecutiva a termini di legge, come integrata da successivo atto giuntale n.ro 126 del 16/5/2019, si è proceduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, sono state previste le assunzioni di personale, di cui in oggetto;

DATO ATTO che, in ossequio alla predetta programmazione del fabbisogno di personale, espletate senza esito favorevole le propedeutiche procedure di mobilità legalmente prescritte, con determinazione n. 877/2019, è stato bandito il concorso per la copertura dei posti in oggetto, pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Parte Speciale, n.ro 62 del 5.8.2019, nonché in forma integrale sul sito istituzionale dell'Ente;

EVIDENZIATO che n.ro 1 dei complessivi 6 posti messi a concorso resta riservato ex artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 ai militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte (comma 3 art.1014), agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata (comma 9 art.678) che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

RILEVATO che relativamente al predetto concorso, al di là di rinunce intervenute, risultano pervenute all'Ufficio Protocollo di questo Ente istanze di partecipazione da parte di complessivi n 309 candidati;

TENUTO CONTO che, si è proceduto alla valutazione delle domande pervenute, in termini di conformità delle medesime al bando;

CHE integrazioni alle domande pervenute, sotto il profilo dei requisiti sostanziali, sono state considerate solo in quanto pervenute entro il 5/9/2019, stabilito perentoriamente dal bando quale termine utile alla presentazione della domanda corredata di attestazione requisiti e allegazioni prescritte a pena di esclusione;

CHE integrazioni successive al predetto termine ultimo sono state consentite solo su richiesta dell'Ufficio ex art. 3, comma 7, del bando di concorso, trattandosi di questioni diverse da quelle afferenti a cause di esclusione previste dal bando, se non prodotte in tempo utile;

CHE, quanto al requisito delle abilitazioni alla guida, da ritenersi prescrizione indefettibile del bando tra quelle alternative prescritte per ciascuna delle categorie individuate nei motoveicoli e negli autoveicoli, si procede ad ammettere con riserva le domande di coloro che non hanno precisamente specificato il possesso della specifica abilitazione occorrente per ciascuna delle predette categorie;

TENUTO CONTO, altresì, in relazione alle singole istanze di aspiranti concorrenti che hanno già prestato servizio presso il Comune di Sorrento, di eventuali provvedimenti riportati con rilievo ai fini della partecipazione al concorso bandito;

CHE, con particolare riferimento alla sottoscrizione della domanda, il combinato disposto degli artt. 4, comma 5, e 3, comma 6, punto secondo, del bando di concorso, è stato applicato in considerazione dell'art. 65 D.Lgs. n. 82/2005, dell'art. 61 D.P.C.M. 22/02/2013, dell'art. 9 del d.P.R. 68/2005 e della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 12/2010 del 03/09/2010;

CHE il D.P.C.M. 6 maggio 2009, art. 4, comma 4, prevede che le pubbliche amministrazioni accettano le istanze dei cittadini inviate tramite PEC nel rispetto dell'art. 65, comma 1, del decreto legislativo n. 85 del 2005; l'invio tramite PEC costituisce sottoscrizione elettronica ai sensi dell'art. 21, comma 1, dello stesso decreto legislativo (cfr. pag. 4 della citata circolare);

CHE, quindi, “Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 4 del D.P.R. n. 487/1994, pertanto, l'inoltro tramite posta certificata di cui all'art. 16-bis del D.L. n. 185/2008 è già sufficiente a rendere valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa, a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta. Non si rinviene in alcun modo nella normativa vigente in tema di concorsi la necessità di una presentazione dell'istanza con le modalità qualificate di cui alle lettere a), b) e c) sopra richiamate, fermo restando che qualora utilizzate dal candidato sono senz'altro da considerare valide da parte dell'amministrazione” (cfr. Pag 6 Circolar cit.); “la normativa sopra richiamata e gli indirizzi che ne scaturiscono non necessitano di interventi regolamentari di specifiche del bando di concorso per essere efficaci” (cfr. pag. 7 Circolare cit.);

LETTA, altresì, in merito, la Sentenza TAR SICILIA, Palermo, Sez. 1[^], n.ro 167/2018, che si è espressa nel senso della prevalenza in ogni caso delle sopra citate disposizioni su eventuali diverse prescrizioni del bando di concorso, previste a pena di esclusione;

DATO ATTO dell'obbligo di nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 134 del medesimo Regolamento Uffici e Servizi, approvato con deliberazione giuntale n.ro 127 del 16/5/2019, che demanda tale nomina al Dirigente del dipartimento a cui è ascritto l'Ufficio personale ;

DATO ATTO che, in base all'art. 134, comma 2°, la Commissione, a costituirsi da soggetti esperti nelle materie inerenti al posto a concorso ed estranei all'apparato politico e sindacale, è composta dal Dirigente del settore, dove è prevista la copertura del posto, e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra funzionari all'interno dell'Ente ovvero da esperti esterni di altre pubbliche amministrazioni;

RILEVATO ALTRESÌ che la composizione della Commissione esaminatrice, in base alla disciplina per la pari opportunità contenuta nel D.Lgs. n. 198/2006, deve garantire la parità di genere;

VISTO il comma 4 del richiamato art. 134 del Regolamento comunale, in base al quale, con la stessa determinazione di nomina della Commissione esaminatrice, si provvede alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 136 del predetto regolamento, ai dipendenti nominati presidenti e/o componenti e/o segretari delle Commissioni esaminatrici dei concorsi non è dovuto alcun compenso per le attività espletate, fatto salvo, per i dipendenti dell'Ente con qualifica non dirigenziale e non titolari di posizione organizzativa, il compenso previsto per prestazioni straordinarie, ove abbiano svolto il loro compito al di fuori del proprio orario di lavoro;

ACQUISITA la disponibilità della dipendente di cat. D di questo Ente dott.ssa Silvana Gargiulo e del dott. Antonio Marcia, già Dirigente del II Dipartimento – Polizia Municipale- di recente collocato in quiescenza, a far parte della nominanda Commissione, entrambi in possesso delle occorrenti cognizioni professionali e culturali, e del dipendente di questo Ente di cat. D avv. Donatangelo Cancelmo ad essere segretario della Commissione stessa;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi

sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

DATO ATTO del parere di regolarità tecnica rilasciato dal sottoscritto Dirigente del Settore deputato alla gestione delle risorse umane, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

VISTO il decreto sindacale n. 1/2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto l'incarico di dirigente del V Dipartimento, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

LETTO il Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con atto giuntale n.ro 10/2014;

LETTO il vigente P.T.P.C.T. approvato con atto giuntale n.ro 43/2019;

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

AMMETTERE al concorso pubblico in oggetto i candidati di cui all'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

NON AMMETTERE al concorso pubblico in oggetto i candidati di cui all'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DEMANDARE all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito informatico istituzionale del Comune per portare a conoscenza dei candidati l'avvenuta ammissione o meno alla presente procedura selettiva;

NOMINARE la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, così come segue:

Dott. DONATO SARNO, Dirigente ad interim 2° Dipartimento - Presidente;

Dott. ANTONIO MARCIA, Dirigente in quiescenza del 2° Dipartimento – componente;

**Dott.ssa SILVANA GARGIULO, Istruttore Direttivo Ufficio Commercio (cat. D)
-componente;**

NOMINARE, altresì, con funzioni di segreteria della Commissione esaminatrice, il dipendente **Avv. Donatangelo Cancelmo**, inquadrato nella categoria D, in possesso della competenza necessaria richiesta per tale attività;

TRASMETTERE la presente determinazione, la documentazione inerente l'avvio della procedura selettiva e le domande dei candidati ammessi presenti agli atti dell'Ufficio personale alla Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, in quanto i componenti della Commissione esaminatrice e il segretario della stessa sono dipendenti di questo Ente ovvero, nel caso nel dott. Antonio Marcia, ex dipendente di questo Ente di recente collocato in quiescenza;

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione di Napoli del Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro i termini stabiliti dal D.Lgs 104/2010, Allegato 1, ovvero gg. 60, nonché innanzi al Presidente della Repubblica entro il termine stabilito dal D.P.R. 1199/1971, ovvero gg. 120.

La presente determinazione verrà pubblicata, unitamente agli allegati, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000.

Il Dirigente
Dott. Donato Sarno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 05/11/2019 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 20/11/2019.

Dal Municipio 05/11/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa ELENA INSERRA

L'addetto alla pubblicazione dell'atto