

**COMUNE DI SORRENTO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

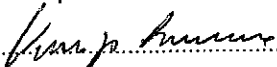
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO  
PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON  
DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2021 – INTEGRAZIONI E MODIFICHE  
DELL'ART. 10 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO 2019 – 2021**

Premesso che in data 14 dicembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 272 del 30 dicembre 2021 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 30 dicembre 2021, presso il Comune di Sorrento, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Il dirigente del V Dipartimento, Ufficio Personale-Dott. Donato Sarno rappresentato per delega dal dott. Vincenzo

Limauro -Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.:

Sig. Gaetano Iaccarino firma

Sig. Antonio Izzo firma

Sig. Gaetano Gargiulo firma

Sig. Giuseppina Stinga firma

Sig. Desiderio Luigi firma

per le organizzazioni sindacali TERRITORIALI:

CGIL FP: Federico Esposito - Firma

CISL FP : Giuseppe Manfredi - Firma

UIL FPL: Mario Russo -Firma

CSA RAL: Raffaele Esposito-Firma

- Segue testo del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2021 – INTEGRAZIONI E MODIFICHE DELL'ART. 10° DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 – 2021**

Premesso che:

- in data 27/11/2019 veniva sottoscritto, a norma dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al Triennio 2019 – 2021;

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede, al comma 1, che "Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

- con il D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, in merito alle modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ogni intervento sul contratto decentrato integrativo dovrà essere immediatamente rispettoso dei limiti e delle disposizioni delineate nel nuovo quadro legislativo di riferimento;

- con determinazione dirigenziale n. 1692 del 02/12/2021 sono state quantificate le risorse finanziarie destinate al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Tenuto conto che:

- l'art. 23, comma 2, D.Lgs n.75/2017 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

- l'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l'altro che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs.n. 75/2017, prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."

*La*  
*GP*  
*Q*

Visti

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 per il triennio 2016-2018;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

### Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo

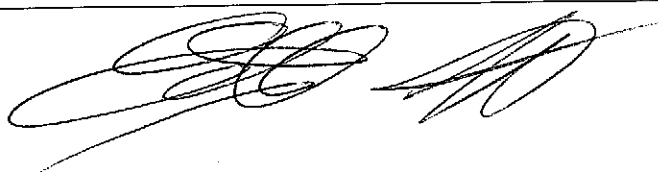
1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, nonché i relativi contenuti con valenza economica.

2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2021 – 31/12/2021 per la parte economica mentre per la parte normativa mantiene la sua efficacia fino alla stipula di un successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

### Art. 2 - Presa d'atto della quantificazione del complesso del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1692 del 02/12/2021

1. Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente è determinato per l'anno 2021 come rappresentato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	Anno 2021
<b><i>Risorse stabili</i></b>	<b>Importi €</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	612.009
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	11.898
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	14.129
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	40.765
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	17.629
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
FONDO - P.O.	131.354
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-
	<b>827.784,00</b>
<b><i>Risorse variabili soggette al limite</i></b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) <sup>(2)</sup>	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) <sup>(3) e (4)</sup>	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	7.989
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	65.272
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.350
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	<b>74.611</b>
<b><i>Risorse variabili non soggette al limite</i></b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, lett. E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	11.797
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	35.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5) (7)</sup>	30.000



SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	846
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
ART. 1, COMMA 870, LEGGE 178/2020 - MINORI BUONI PASTO	12.537
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>90.180</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>164.791</b>
<b>TOTALE</b>	<b>992.575</b>
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE - CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014	10.810
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO AL LIMITE 2016 (ART. 23, C. 2 D.LGS. 75/2017)	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUPERO (7° anno di 9)	98.870
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>882.895</b>

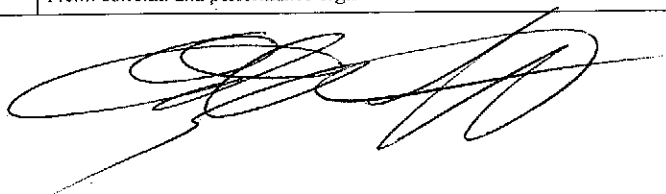
### Art. 3 – Finanziamento dei percorsi di progressione economica all'interno della categoria (progressioni orizzontali)

1. Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nell'anno 2021, da effettuarsi con decorrenza dal 1° gennaio, all'interno delle 4 categorie sono finanziate distintamente per ciascuna categoria in modo da consentirne l'attribuzione al 50% degli eventi diritto (per teste), anche su base dipartimentale, laddove possibile, cioè in presenza di un numero pari di concorrenti, tanto in linea con le previsioni dell'art. 10, c. 7, del vigente contratto decentrato.
2. In presenza di un numero dispari di concorrenti all'interno di una determinata categoria economica nell'ambito di un singolo dipartimento, si procederà, quindi ai sensi del successivo comma 3, alla loro valutazione unitamente al personale degli altri dipartimenti nelle medesime condizioni.
3. Per le finalità di cui al comma 2, all'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021, dopo il comma 9, viene aggiunto il seguente comma 9.bis: *“Al fine di rendere le valutazioni paragonabili in modo omogeneo, le valutazioni sono soggette a normalizzazione, attribuendo valore = 100 alla valutazione più alta assegnata al personale dipendente nell'ambito di ciascun dipartimento e riproporzionando, su tale base massima, le altre valutazioni attribuite dal dirigente del medesimo dipartimento”*.
4. Per l'anno in corso viene, pertanto, stanziato l'importo di € 21.422,96, onde consentire di attribuire la progressione economica nei termini di cui al comma precedente, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo.

### Art.4 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, pari ad € 62.430,61, sono interamente finanziate con “risorse stabili”.
2. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate, pari ad € 223.134,02, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con “risorse stabili”.
3. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da effettuare nell'anno 2021, con decorrenza 1° gennaio, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con “risorse stabili”, per l'importo di € 21.422,96.
4. Le risorse ulteriormente disponibili e contrattabili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, al finanziamento delle seguenti indennità e per i seguenti importi, nei termini e modi previsti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021.

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI CONTRATTATI
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	177.857,37




art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	101.500,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	40.000,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	39.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	846,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con attribuzione di spese	30.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 con compensazione delle spese	1.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	35.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	1.350,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	21.422,96
<b>RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>465.976,33</b>

Dichiarazione congiunta;  
 Le risorse relative alle specifiche responsabilità  
 tenute da verbale del 08/12/2021 previous da  
 esse devono essere pagate solo ed esclusivamente  
 con i procedimenti in possesso di fondi di cassa  
 e delle date di prelievo delle stesse.  
 All'esp. si si riferisce al verbale del 08/12/2021  
 che si deve essere allegato al presente.

012/ff  
 con [signature]  
 con [signature]



*Città di Sorrento*  
PROVINCIA DI NAPOLI

**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE  
PERSONALE NON DIRIGENTE**

In data 14 dicembre 2021, alle ore 11.30, presso il Comune di Sorrento, giusta convocazione prot. n. 48994 del 06.12.2021, dalle ore 11.00 si è riunita la delegazione trattante alla quale sono presenti:

per la parte pubblica:

il dirigente del V Dipartimento, Ufficio Personale - Dott. Donato Sarno;

il Funzionario titolare di posizione organizzativa dell'Ufficio ragioneria - Dott. Vincenzo Limauro.

per le organizzazioni sindacali TERRITORIALI:

CGIL FP: Federico Esposito;

CISL FP : Giuseppe Manfredi rappresentato per delega dalla Sig.ra Giuseppina Stinga-RSU;

UIL FPL: Mario Russo rappresentato per delega dal Sig. Gaetano Gargiulo-RSU;

CSA RAL: Raffaele Esposito

RSU AZIENDALE :

Gaetano Iaccarino;

Antonio Izzo;

Gaetano Gargiulo;

Giuseppina Stinga

Desiderio Luigi

Constatata la regolare convocazione e costituzione preliminarmente si prende atto delle deleghe sindacali pervenute e come suindicate, nonché a formalizzare la surrogà dell'ing. Desiderio Luigi all' ex dipendente Formichella Giovanni quale componente della RSU Aziendale; si procede, quindi, all'espletamento dei lavori con la disamina degli argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Distribuzione Fondo Risorse Decentrate;
- 2) Proposte di modifica al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- 3) Varie ed eventuali.

La Parte Pubblica propone le seguenti modifiche/integrazioni al vigente CCDI:

- all'art.28( erroneamente citato l'art.33 nella proposta allegata alla convocazione): aggiungere dopo il comma 6, il seguente comma 6 bis: "Gli importi spettanti per indennità per specifiche responsabilità, qualora eccedono nel complesso le disponibilità del fondo stabilite in sede di contrattazione decentrata, sono proporzionalmente ridotte;

- all'art.10, dopo il comma 9, introdurre il seguente comma 9 bis: " Al fine di rendere le valutazioni paragonabili in modo omogeneo, le valutazioni medesime sono soggette a normalizzazione, attribuendo valore uguale a 100 alle più alte valutazioni assegnate nell'ambito di ciascun singolo dipartimento e riproporzionando su tale base massima tutte le valutazioni da considerare. Il criterio di normalizzazione testè indicato non trova applicazione ai fini di quanto previsto dal successivo comma 11".

Le Organizzazioni Sindacali presenti, in senso unitario, evidenziano:



*Città di Sorrento*  
PROVINCIA DI NAPOLI

- 1) Per quanto attiene alle indennità per specifiche responsabilità saranno remunerati per l'anno 2021, i dipendenti che hanno ricevuto formale incarico e con decorrenza dal mese di protocollazione dell'atto e secondo quanto previsto dal contratto decentrato all'art.28, conseguentemente non si accetta la modifica al predetto articolo prendendo atto che all'art.25, comma 2, del predetto contratto è già presente una norma di uguale tenore;
- 2) Per quanto attiene alle progressioni economiche dei dipendenti, deve essere mantenuto per l'anno 2021 il criterio per dipartimento adottato finora, mentre il criterio di normalizzazione proposto deve applicarsi solo in presenza di un singolo avente diritto all'interno di ciascun dipartimento, che pertanto verrà valutato unitamente agli altri dipendenti della stessa categoria appartenenti agli altri dipartimenti. Per tali ultimi dipendenti la valutazione avverrà, quindi, all'interno della categoria adottando il criterio della normalizzazione proposto.

La parte pubblica accetta.

Per le modifiche del contratto decentrato proposte dalla parte pubblica, le parti concordano di aggiornarsi ad una successiva riunione, da fissare a stretto giro, onde discutere e valutare nel merito tali proposte.

Le organizzazioni sindacali, altresì, chiedono che venga inviata informativa sulla proposta del piano occupazionale triennale ad adottarsi.

Le parti concordano di rivedersi nel mese di gennaio anche per discutere dell'organizzazione dell'orario di lavoro.

All'esito di ampia e articolata discussione alle ore 12.30 la seduta si conclude.

	IMPORTI
TOTALE PARTE STABILE	696.429,96
TOTALE PARTE VARIABILE	164.791,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	861.220,96
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	0,00
Decurtazione art. 4, c 1, D.L. n. 16/2014	10.810,00
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUPERO (7° DI 9)	98.870,00
<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni</b>	<b>751.540,96</b>





RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	223.134,02	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	62.430,61	
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>285.564,63</b>	

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		751.540,96	
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		285.564,63	
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO</b>		<b>465.976,33</b>	



RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI CONTRATTATI	VOCI PARZIALI	IMPORTI PARZIALI
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	177.957,37		
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale			
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	18.000,00	Maneggio valori Disagio Rischio Turnazione	71.000,00 27.000,00 3.500,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	101.500,00		
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	40.000,00		
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	39.000,00	Indennità di funzione Indennità per servizi esterni	4.000,00 35.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	846,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli con spese compensate	1.000,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli allente con attribuzione di spese	30.000,00		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)			
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	35.000,00		
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	1.350,00		
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018			
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)			
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	21.422,96		
<b>RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE</b>				
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>165.976,33</b>		